



ЗАЯВЛЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОГО ОТНОШЕНИЯ К НАРУШЕНИЯМ И ПРОИСШЕСТВИЯМ АО «ГАЗПРОМ ШЕЛЬФПРОЕКТ»

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ АО «Газпром шельфпроект» в области справедливого отношения к нарушениям и происшествиям обеспечение беспристрастного, последовательного и максимально открытого рассмотрения всех фактов нарушений и происшествий, выявленных на Объектах Общества.

ЦЕЛЬ ЗАЯВЛЕНИЯ: установление единых требований к беспристрастному рассмотрению нарушений, обеспечение равного отношения ко всем участникам, поддержание доверия персонала и предупреждение повторения аналогичных происшествий.

ПРИНЦИПЫ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Соответствие законодательству и внутренним регламентам: Общество гарантирует, что все процедуры выявления, рассмотрения и урегулирования споров строго опираются на Трудовой кодекс РФ, отраслевые нормы, а также на локальные нормативные акты Общества, обеспечивая юридическую прозрачность и защиту прав работников;
- Независимость и защита от давления: рассмотрение нарушений проводится комиссией Общества, состав которой исключает вовлечение в анализ документов лиц с личной заинтересованностью; любое давление, угрозы или конфликт интересов приводит к замене члена комиссии;
- Презумпция добросовестности и равенства участников: до окончательного подтверждения фактов нарушения каждый работник рассматривается как действующий добросовестно. Все стороны имеют равные возможности предоставлять доказательства, высказывать свою позицию и обжаловать решения, осуществлять оценку рисков выполнения работ в области производственной безопасности стремясь предотвратить возникновение негативных событий;
- Защита сообщающих лиц: Общество даёт возможность любому работнику или подрядчику безопасно информировать о нарушении и гарантирует отсутствие негативных последствий для них.

ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ:

- Различать случайные просчёты, системные недоработки и умышленные проступки, посредством утверждения гибкой системы дисциплинарных либо обучающих мер, соизмеримых характеру события;
- Повышать доверие работников к процедуре расследования происшествий в Обществе и дисциплинарным решениям через открытость критериев и понятность оценочных механизмов;
- Сокращать повторение инцидентов путём определения первопричин и выполнения корректирующих действий, ориентированных на совершенствование процессов, а не на поиск персональных «виновных»;
- Мотивировать работников к оперативному сообщению о рисках и отклонениях посредством удобных и безопасных каналов обратной связи;
- Формировать у персонала внутреннюю ответственность за полноту, своевременность и достоверность передаваемых сведений, поощряя инициативу в выявлении факторов, способных повлиять на объективность выводов расследований;
- Укреплять имидж Общества как работодателя, неизменно следующего принципам честности и равноправия при реагировании на любые нарушения;
- Пресекать попытки фальсификации материалов, используемых при анализе, а также уничтожения, изменения или сокрытия первичных доказательств, применяя установленные дисциплинарные санкции к нарушителям.

Высшее руководство АО «Газпром шельфпроект» берёт на себя обязательства и ответственность за реализацию Заявления справедливого отношения к нарушениям и происшествиям, обеспечивая постановку задач, выделение ресурсов и контроль за выполнением.

Генеральный директор АО «Газпром шельфпроект»

А.Н. Коробков